

Принято на Совете Школы
протокол от 29.08.2025 № 1

Утверждено

Приказ № 234 от 29.08.2025

Директор МБУ «Школа № 41»

Зимонина Б.Э.

Принято с учетом мнения:

Общего собрания работников Школы

Протокол от 29.08.2025 № 1

Совета обучающихся

Протокол от 29.08.2025 № 1

Общешкольного Совета родителей

(законных представителей) обучающихся

Протокол от 29.08.2025 № 1

Положение о конфликте интересов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 41»

Тольятти

1. Общие положения
 - 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 41» (далее – Школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 29.12.20012 № 273 от – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральным закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями), с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Школы и локальными нормативными актами в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Школы.
 - 1.2. Основной задачей деятельности Школы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Школы на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
 - 1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) педагогического работника или работника Школы (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью педагогического работника или работника школы (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам участникам образовательных отношений, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
 - 1.4. Под личной заинтересованностью работника Школы понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 1.3.9, 1.3.10 настоящего положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 1.3.9, 1.3.10 настоящего положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
 - 1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы, в том числе выполняющих работу по совместительству.
 - 1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Школы, в том числе при приеме на работу.
2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Школе осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов Школы и работника Школы при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника Школы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Школы и урегулирован (предотвращен) Школой.
3. Обязанности работника Школы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов
- 3.1. Работник Школы при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- соблюдать интересы Школы, прежде всего в отношении целей его деятельности;
 - руководствоваться интересами Школы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 3.2. Работник Школы при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Школы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Школы.
- 3.3. Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях определения наличия или отсутствия данного конфликта и его урегулирования.
4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения
- 4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является секретарь директора Школы или должностное лицо Школы, ответственное за противодействие коррупции,.
- 4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора Школы сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.
- 4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника Школы передается должностному лицу Школы, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Школы о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).
- 4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Школе

5.1. Работники Школы обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в Школе (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Школе могут быть:

- ограничение доступа работника Школы к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Школы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Школы;
- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника Школы от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Школы;
- увольнение работника Школы по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Школы, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Школы.

6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Школы могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:
 - в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
 - в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
 - по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями) может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями данного Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед Школой ответственность в размере убытков, причиненных им этой Школе. Если убытки причинены Школе несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Школой является солидарной.

6.4. Все работники Школы несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

к Положению о конфликте интересов в МБУ «Школа №41»

_____ (наименование должности руководителя Школы)

_____ (ФИО)

от _____

_____ (ФИО, должность работника Школы, контактный телефон)

**Сообщение
о наличии личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение _____ «__» 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение _____ «__» 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

Приложение 2

к Положению о конфликте интересов в МБУ «Школа № 41»

ЖУРНАЛ

регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации и сообщения	ФИО, должность лица, предоставившее сообщение	Содержание заинтересованности лица	Действие, в совершении которого (-ой) имеется заинтересованность лица	ФИО, должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по действию представителю работодателя
1.							

Приложение № 3
к Положению о конфликте интересов МБУ «Школа № 41»

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в Школе

1.1. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в Школе

1 ситуация: Заинтересованность в совершении Школой сделки

Пример: Директор (заместитель директора) Школы, а также лицо, входящее в состав органов управления Школой, признаются лицами, заинтересованными в совершении Школой действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такая Школа заключает (намеревается заключить) сделку;
- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Школы, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Школой, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Школой, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Школой.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса таких заинтересованных лиц и Школы, являющегося следствием заинтересованности в совершении Школой тех или иных действий, в том числе, сделок:

- 1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Школы, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности Школы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Школы;
- 2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Школа, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Школы в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) рекомендуется отказаться от выполнения тех или иных действий, заключения сделки, которое может повлечь конфликт интересов в нарушение антикоррупционного законодательства РФ.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед Школой ответственность в размере убытков, причиненных им Школе. Если убытки причинены Школе несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Школой является солидарной.

2. Описание ситуации: Руководитель (работник) Школы в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример: одной из кандидатур на вакантную должность в Школе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Школы;
- 2) сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) Директор школы может принять решение об отстранении работника Школы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в Школу является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность директора Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность директора Школы;
- 2) решение вопроса об отстранении директора Школы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем вышестоящего органа.

3. Описание ситуации: работник Школы, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о конфликте интересов в вышестоящий орган);
- 2) директор Школы может принять одно из решений:
 - о временном отстранении работника Школы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков Школы является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника Школы или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Школы;
 - о переводе такого работника Школы на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;

4. Описание ситуации: работник Школы участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений Школы с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником Школы другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Школы входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Школы с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) работнику Школы следует сообщить в письменной форме руководителю Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Школы сообщает о личной заинтересованности руководителю вышестоящего органа);
- 2) руководитель учреждения может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;
- 3) руководитель Школы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

5. Описание ситуации: работник Школы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения со Школой.

Пример: работник Школы, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Школой контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Школой.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 2) руководитель Школы может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
 - о временном отстранении работника Школы от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы.

6. Описание ситуации: работник Школы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Школы, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Школы получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;
- 2) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности руководителю вышестоящего органа);
- 3) директор Школы может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;
- 4) директору Школы может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;
- 5) директору Школы и подчиненному ему работнику Школы следует разяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

7 ситуация. Работник Школы использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Пример: работник Школы получает небезвыгодные предложения от получателей социальных услуг, их законных представителей и родственников, или работник Школы рекламирует получателям социальных услуг Школы организации, оказывающие любые платные услуги, физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интереса:

- 1) установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.
- 2) работнику Школы следует сообщить в письменной форме руководителю Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Школы сообщает о личной заинтересованности руководителю вышестоящего органа);

- 3) руководителю Школы и подчиненному ему работнику Школы следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

8 ситуация. Работник Школы принимает решение о закупке Школой товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
- 2) директор Школы может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;
 - о переводе работника Школы на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;
- 3) директор Школы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

1.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.п.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, Школы;
- учитель участвует в распределении бонусов для обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
- учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.