



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского  
округа Тольятти

«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 41»

Принято:

Протокол Общего собрания  
работников Школы

от 28.08.2015 № 1

Утверждено  
Приказ директора МБОУ «Школа № 41»  
от 17.09.2015 № 66  
Директор Давыдов О.М.Давыдов

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника школы

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников Школы и утверждается приказом директора школы.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

### 2. Ситуации конфликта

2.1. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.

### **3. Действие педагогического работника в целях разрешения конфликта**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять нормы профессионального поведения педагогического работника.

3.2. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях определения наличия или отсутствия данного конфликта и его урегулирования.

3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.